**Nota metodológica seleção da amostra para o Survey IPEA/Stanford**

O foco primário deste *Survey* é colher informações acerca da burocracia em funcionamento, buscando compreender o entendimento por parte dos burocratas sobre categorias centrais mobilizadas em sua função pública, dentre elas: meritocracia; autonomia; assim como recursos e habilidades requeridas para o desempenho de suas funções.

O questionário é composto por oito seções sendo que a seção de identificação sociodemográfica da amostra de respondentes foi dividida em dois blocos, inseridos no início e no meio do questionário. A seção A é dedicada ao tema da meritocracia; seção B faz questionamentos sobre o grau de autonomia; seção C aborda aspectos do ambiente externo da burocracia; seção D trata de recursos e obstáculos no ambiente de trabalho do burocrata; seção E interroga sobre os relacionamentos e interações dos burocratas com outros órgãos da burocracia federal; seção F interroga sobre as habilidades requeridas para o exercício da função burocrática; seção G questiona a efetividade da ação do burocrata no interior da organização burocrática em que está inserido; seção H traz quatro vinhetas para o entrevistado avaliar o grau de meritocracia presente em cada sentença; seção I traz perguntas relativas a critérios sociodemográficos dos participantes do *survey*.

O universo do *Survey* é composto pelos servidores públicos federais civis (com vínculo empregatício permanente e aqueles com cargos comissionados) da administração direta, autarquias/fundações e agências reguladoras.

A seguir, apresentamos as camadas da amostra que compõe esta pesquisa.

***Camadas da Amostra***

***Cargos/Carreiras:***

Vinculado com a administração pública;

Sem vínculo empregatício com a administração pública (apenas comissionado);

Outros;

***Cargo Comissionado***

Com função/gratificação (exclusivo a servidor com vínculo empregatício permanente);

Cargo de livre provimento (DAS ou equivalente);

Outros.

***Modelo Jurídico Organizacional***

Administração Direta (Ministério);

Autarquia ou Fundação;

Agência Reguladora.

***4. Exclusões.***

Estão excluídos dessa amostra: cargos e carreiras que atuam como executores de políticas públicas a nível de rua[[1]](#footnote-1); cargos e carreiras de empresas estatais e sociedades de economia mista; cargos e carreiras de bancos públicos federais; cargos e carreiras militares.

1. Cargos/carreiras que atuam como burocratas de nível de rua (na execução das políticas públicas e os militares):
2. Profissionais da Saúde (médicos, enfermeiros e auxiliar de enfermagem);
3. Professores: Ensino fundamental, médio e superior;
4. Técnicos de universidades
5. Policiais e escrivão (exceto delegados);
6. Militares
7. Cargos/carreiras de empresas estatais e sociedades de economia mista.
8. Cargos/carreiras de bancos públicos federais.
9. Relação de órgãos a serem excluídos:
10. Comandos da Aeronáutica; Marinha e Exército;
11. Caixa de Financiamento Imobiliário Aeronáutica;
12. Governo do Ex-Território de Rondônia;
13. Governo do Ex-Território de Roraima;
14. Governo do Ex-Território de Amapá.
15. No Ministério da Educação, devido ao tamanho do órgão, manter apenas:
    1. O próprio ministério (Administração Direta);
    2. Fundação Coordenção e Aperfeiçõamento do Pessoal de Nivel Superior (CAPES);
    3. Fundo Nacional De Desenvolvimento Da Educação (FNDE);
    4. Instituto Nacional De Estatística E Pesquisas Educacionais (INEP).

***Amostra***

Conforme as definições das camadas da amostra descrita acima, o *sampling frame* foi montado com base nos dados disponíveis no portal da transparência do Governo Federal, disponível no endereço (<http://www.portaltransparencia.gov.br>), para o período de Novembro de 2017, última atualização disponível no sistema. No total, o *sampling frame* conta com 263.498 servidores elegíveis para a amostra, segundo a distribuição presente na Tabela 1.

Tabela 1. Distribuição dos servidores e da amostra segundo as camadas definidas

| **Modelo Jurídico Organizacional** | **Cargos/Carreiras** | **Cargo Comissionado** | **População** | **Amostra** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Administração Direta (Ministério) | Outros | Cargo de livre provimento | 8.478 | 369 |
| Administração Direta (Ministério) | Outros | Outros | 12.122 | 374 |
| Administração Direta (Ministério) | Sem Vínculo | Outros | 25.940 | 380 |
| Administração Direta (Ministério) | Vínculo com a Administração Pública Federal | Com função/gratificação | 16.240 | 377 |
| Administração Direta (Ministério) | Vínculo com a Administração Pública Federal | Outros | 76.919 | 384 |
| Agência Reguladora | Outros | Cargo de livre provimento | 646 | 242 |
| Agência Reguladora | Outros | Outros | 311 | 173 |
| Agência Reguladora | Vínculo com a Administração Pública Federal | Com função/gratificação | 2.384 | 332 |
| Agência Reguladora | Vínculo com a Administração Pública Federal | Outros | 6.016 | 362 |
| Autarquia ou Fundação | Outros | Cargo de livre provimento | 3.524 | 348 |
| Autarquia ou Fundação | Outros | Outros | 43.354 | 382 |
| Autarquia ou Fundação | Sem Vínculo | Outros | 382 | 192 |
| Autarquia ou Fundação | Vínculo com a Administração Pública Federal | Com função/gratificação | 11.569 | 373 |
| Autarquia ou Fundação | Vínculo com a Administração Pública Federal | Outros | 55.613 | 383 |
| **Total** |  |  | **263.498** | **4.671** |

O tamanho inicial da amostra necessária para cada uma das camadas foi calculado conforme a Equação (1), considerando 95% de confiança (), 5% de erro () e variância máxima de 0,25 para proporções:

e (1)

onde é a quantidade de servidores no *sampling frame*. Como exemplo, para a primeira linha da Tabela 1, a amostra é calculada como .

A fim de evitar a criação de lista suplementares de amostras, uma amostra maior estimada em 1215 servidores em cada camada da Tabela 1, foi selecionada conforme a Equação 2, definindo-se a priori uma taxa de não resposta de 60% ( e , uma vez que ):

e (2)

onde é o tamanho da amostra conservadora considerando uma aproximação para 95% de confiança e variância máxima dado por , (10 centavos) é o custo de enviar os questionários, (10 centavos) é o custo de processar o questionário e (6 reais e 76 centavos) é o custo de entrar em contato com os usuários que não responderam o questionário após 2 tentativas e processar o questionário. O valor de R$ 6,66 foi calculado considerando o custo estimado de uma pessoa com remuneração semanal de R$1.200,00, trabalhando 6 horas por dia, o que geraria 30 horas semanais e consequentemente R$1200/30 = R$40 por hora, e considerando que em 1 hora é possível contatar 6 servidores, num tempo médio de 10 minutos para cada contato ($40/6=R$6,66). O custo de processamento desses questionários continua como 10 centavos, gerando portanto . Para essa amostra maior é que um link contendo o questionário foi enviado aos servidores. O questionário é suportado na plataforma on-line limesurvey, garantindo o controle e o monitoramento em tempo real sobre os avanços na taxa de respondentes estabelecida pelo método de amostragem. No total foram enviados os questionários para servidores, mas lembrando que a amostra necessária é , conforme a Tabela 1.

1. Burocratas de rua são funcionários que trabalham diretamente no contato com os usuários dos serviços públicos, como, por exemplo, policiais, professores, profissionais de saúde, entre outros (Lipsky, 1980). [↑](#footnote-ref-1)